

求職活動等を行う皆様へ

日本建設株式会社

就活ハラスメント防止の取り組みについて

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨めるよう、以下のとおりルールを定め、適切な運用を行います。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む。

【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、役職員に対する周知・啓発を継続的に行っています。なお、取得した個人情報は採用活動目的以外では利用せず、適切に管理します。
2. 面談・面接、OB・OG 訪問、懇親会等に関するルール
 - （１） 時間 : 原則、8:30~20:00 の間に行います。
 - （２） 場所 : ①会社施設
②学校施設
③会社が指定した場所（貸会議室、カフェ等のオープンスペース 等）
④オンライン
 - （３） 実施体制 : 複数人で実施する、第三者の目が届く環境（オープンスペース 等）で実施するなど、会社が認めた体制で行います。なお、会議室など閉じられた空間で行う際は、必ず複数人で実施します。実施方法は、対面又はオンラインで行います。
 - （４） 連絡手段 : 原則として、会社のメールアドレスおよび電話番号を使用します。会社が許可していない連絡ツールは使用しません。
 - （５） 懇親会等の実施 : 求職者との 1 対 1 での懇親会等はいかなる場合も禁止とします。
参加者が複数の場合でも、求職者との飲酒を伴う懇親会等は禁止とします。但し、当社の発行する内定通知書を受理した内定者との飲酒を伴う懇親会等は可とします。

【相談窓口等について】

当社の採用活動において、万が一、役職員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

【相談窓口】

勝浦（katuura-m@tokyo-nikken.co.jp） 村野（murano-y@tokyo-nikken.co.jp）

以上